



Législation sociale

20 périodes

A la fin de ce cours, l'apprenant sera capable :

- ▶ de caractériser la législation sociale ;
- ▶ d'identifier les différentes sources de cette législation;
- ▶ de distinguer les différents types et formes de contrats de travail et d'identifier les obligations et responsabilités des parties ;
- ▶ de définir les cas de suspension du contrat de travail;
- ▶ de distinguer les causes de cessation d'un contrat de travail ;
- ▶ d'identifier les différentes mesures de protection des travailleurs ;
- ▶ d'identifier les différentes institutions sociales et les organisations représentatives des travailleurs ;
- ▶ de distinguer les 3 fonctions assurées par la Sécurité Sociale : en cas de perte de salaire, en cas de certaines charges sociales, en cas d'absence de tout type de revenu et d'y associer les 7 branches de la Sécurité sociale;
- ▶ de distinguer le rôle des différentes juridictions du travail et d'expliquer leur fonctionnement ;
- ▶ de distinguer ce qui s'applique au secteur public et d'en relever les différents champs d'application.